



永续发展电子报

万邦鞋业集团 APACHE FOOTWEAR GROUP



“成为客户在社会和环境方面的最佳合作伙伴！”

To be the best partner with social and environmental leadership!

Affirmative Pioneer Award

倡行同辉先锋奖

APACHE GROUP



2024年对万邦集团而言，是充满里程碑的一年！
荣获adidas倡行同辉先锋奖，三厂区通过 ISO 14064 温室气体盘查认证，肯定我们在可持续发展的努力。

2024年，万邦集团在可持续发展领域持续取得重要突破。集团在中国、越南及印度厂区通过 ISO 14064 温室气体盘查，并于年底完成 SBTi 揭露，展现我们在减碳与温室气体管理方面的持续努力与成果。
2025年第一季度，在品牌北亚区供应商峰会上，中国厂区荣获 adidas 倡行同辉先锋奖，彰显我们在环境责任上的努力成果，并进一步体现与品牌共同推动可持续发展的承诺。



万邦不仅积极响应并达成品牌的全球永续行动，还超越了阶段性要求，承诺并加入 SBTi 科学基础减碳目标，并启动集团年度碳盘查。
2024年底，我们在集团官网发布了首版年度碳盘查报告书，通过数据揭露和透明度展示万邦的具体成果与减排目标规划，显现我们对环保保护的责任与决心。

集团及三厂区
ISO 14064
温室气体盘查证书



友善环境

消防与电气安全管理机制



合规与持续改进

- 定期 / 不定期进行消防安全稽核与演习，确保电气设备符合标准。
- 透过数位监测系统 (物联网技术) 即时侦测火灾与电气异常。

数位工具与安全管理

运用职业安全卫生管理的系统管理消防与电气安全追踪检查、员工培训纪录、事故通报及改善。

紧急应变与危机管理

- 明确火灾应变角色，成立各厂区消防应变小队。
- 定期演练，确保疏散动线与集合点清楚明确。
- 建立消防与电气事故通报系统，进行根本原因分析。

治理与领导

- 成立消防与电气安全专门委员会
- 每月召开会议，检视安全绩效与相关事件改善成果。
- 制定厂区消防与电气安全政策，确保符合国家及地方法规。

消防与电气风险评估

- 进行消防与电气安全稽核，辨识火灾与电气风险。
- 制定火灾风险防范计划，落实电气断电标识程序。

培训与安全意识提升

- 定期举办消防与电气安全相关培训，提升员工安全意识与紧急应变能力。
- 成立消防与电气安全管理资料库

工程与技术管理

- 安装火灾警报器、烟雾探测器等防火设备，定期检查消防栓与灭火器。
- 使用电涌保护器、断路器及剩余电流装置，确保电气系统妥善接地...等。



APH: 厂区消防演习



APE: 厂区专职消防队



APC: 灭火器操作演练

社会关怀

倾听与支持：营造多元职场文化

员工关系及社会参与



多元文化与共融

- 举办多元文化交流活动与运动赛事。
- 无障碍工作环境，支持包容文化。
- 推动员工跨文化/部门沟通，建立畅通沟通管道。
- 定期进行员工满意度调查，了解需求和员工意见，持续优化政策并审核。



学习与发展

- 丰富学习资源与管道，赋能员工。
- 畅通晋升管道与成长路径。
- 推动导师与伙伴制度，帮助新员工融入。
- 积极培养内部讲师，促进员工共同成长。



社会责任与社区参与

- 开展多项社区服务，关怀弱势族群，助力当地社区发展。
- 定期进行员工家访、协助建屋与物资捐助。
- 推动社区奖学金计划，培育优秀学子。
- 设有专职消防队，提供社区紧急救援服务。
- 员工自主筹组公益募款，回馈社会。
- 积极响应社会与环境等国际性倡议。



健康与福祉

- 提供员工定期健检与医疗照顾。
- 各厂区设有幼儿园、托儿所及暑期夏令营，给予员工家庭支持。
- 公平薪酬体系与福利制度。
- 落实职安卫教育训练、管理与应变演习，确保安全。



员工认可与激励

- 设有年度激励计划，表彰员工杰出贡献。
- 定期举办优秀员工荣誉表扬活动并提供奖励。
- 完善人才留任制度并强化长期激励措施。



APH: 导师与伙伴计划闭幕典礼



APC: 厂区托儿所庆祝儿童节



APE: 开展员工应急培训课程



万邦永续小百科 -- COP (联合国气候变迁大会)

COP 历程：迈向 COP 29 的关键气候峰会



COP 29 重点讨论议题

- ### 1 确立新气候资金目标

各缔约国协商制定新的「**气候资金集体量化目标 (NCQG)**」，已开发国家承诺在2035年前，每年提供至少**3000亿美元**支持开发中国家。然而，资金形式、来源及具体执行方式仍存分歧。


- ### 2 确立碳权市场机制

通过《巴黎协定》第六条，允许国家出售减碳产生的**碳权**，以获取发展资金或应对气候变迁。新规则确立两种机制：一是**国家间的双边碳交易**，二是**全球统一的碳信用市场机制**。


- ### 3 协调全球能源转型

此次会议虽未对COP 28所提出的逐步淘汰化石燃料达成结论，但基于此，COP 29对于推进再生能源提出具体三项倡议：
1. 全球储能与电网承诺
2. 绿色能源区域与廊道
3. 氢能宣言


- ### 4 气候损失与损害应对基金 (FRLD)

COP 28会议上正式启动，截至2024年，已承诺资金总额超过**7.2亿美元**，计划于2025年启动资金发放，协助脆弱国家（含发展中国家）应对气候变迁负面冲击。



COP 30：2025 气候峰会将在亚马逊之门——巴西贝伦召开！

下一届气候峰会将于**2025年11月**召开，这将是实现《巴黎协定》目标的关键时刻。会议预计将关注以下议题及其可能带来的影响：

- 深化气候资金机制**：如何进一步落实「气候资金集体量化目标」，确保对开发中国家的资金承诺能够兑现。
- 加速能源转型与减碳承诺**：再次检视COP 28的逐步淘汰化石燃料议题，并促进再生能源扩展，同时聚焦如何实现2030与2035年减碳目标。
- 强化碳市场与交易机制**：进一步确保碳信用市场透明，防止重复计算及漂绿。企业可能面临更严格的碳交易规范，合规碳权的购买成本或将上升，进而须调整减排策略。
- 保护森林与自然碳汇**：因会议地点位于地球之肺-亚马逊，讨论将涵盖森林保护、减少毁林及自然解决方案等。对企业而言，这可能促使其提高永续采购标准，减少毁林相关原料的供应。

